

**Anexa la PROFILUL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE AL REGIEI AUTONOME AEROPORTUL „GEORGE ENESCU” BACĂU**

RA AEROPORTUL INTERNAȚIONAL GEORGE ENESCU BACĂU - configurația Consiliului de Administrație							Consiliul de Administrație					
Criterii*	Obligatorii	Opționale	Pondere (0 - 1)	Candidat 1	Candidat 2	Candidat 3	Candidat 4	Total	Total pondere	Pragul minim colectiv	Pragul curent colectiv	
<b>Notă 1 - Novice; Notă 2 - Intermediar, Notă 3 - Competent, Notă 4 - Avansat, Notă 5 - Expert</b>												
<b>C o m p e t e n ț e</b>	Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice	1.1 Cunoașterea proceselor tehnologice și operaționale din domeniul de activitate al întreprinderii publice	0,8	3	3	3	3	12	9,6	48	40	
		1.2 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Regia	1	3	3	3	3	12	12	60	40	
		1.3 Cunoașterea specificului pieței concurențiale în care acționează Regia	1	3	3	3	3	12	12	60	40	
	Competențe profesionale de importanță strategică / tehnice	2.1 Gândire strategică și previziuni	1	3	3	3	3	12	12	60	40	
		2.2 Finanțe și contabilitate / audit	0,8	3	3	3	3	12	9,6	48	40	
		2.3 Managementul privind gestionarea și securitatea informației	1	3	3	3	3	12	12	60	40	
		2.4 Tehnologia informației	0,5	3	3	3	3	12	6	30	40	
		2.5 Cunoașterea legislației aferente domeniului de activitate al regiei	1	3	3	3	3	12	12	60	40	
	Guvernanță corporativă	3.1 Cunoașterea reglementărilor, principiilor, conceptelor și normelor de bune practici din domeniul guvernancei corporative	1	3	3	3	3	12	12	60	40	
		3.2 Rolul consiliului	0,8	3	3	3	3	12	9,6	48	40	
		3.3 Monitorizarea performanței	1	3	3	3	3	12	12	60	40	
	Social și personal	4.1 Experiență în negocieri, dialog social, comunicare instituțională și interpersonală	1	3	3	3	3	12	12	60	40	
		4.2 Relații interpersonale	1	3	3	3	3	12	12	60	40	
		4.3 Cunoștințe despre derularea programelor de responsabilitate socială și de mediu	0,7	3	3	3	3	12	8,4	42	40	
	Experiență pe plan local / internațional	5.1 Participarea în organizații naționale sau internaționale constituite în domeniul de activitate al regiei	1	3	3	3	3	12	12	60	40	
Alinierea cu scrisoarea de așteptări a Consiliului Județean Bacău	6.1 Integrarea contextului strategic al R.A. AEROPORTUL INTERNAȚIONAL GEORGE ENESCU BACĂU	1	3	3	3	3	12	12	60	40		
	6.2 Are viziunea asupra contribuției sale la îndeplinirea așteptărilor autorității publice tutelare	1	3	3	3	3	12	12	60	40		

		6.3 Răspunde cu obiectivitate așteptărilor autorității publice tutelare	1	3	3	3	3	12	12	60	40	
		6.4 Respectă în declarația sa de intenție structura recomandată în H.G. 722 / 2016	1	3	3	3	3	12	12	60	40	
		<b>Sub-Total</b>		<b>57</b>	<b>57</b>	<b>57</b>	<b>57</b>					
		<b>Sub-Total Ponderat</b>										
<b>T r ă s ă t u r i</b>		Reputație personală și profesională	1	3	3	3	3	12	12	60	40	
		Integritate	1	3	3	3	3	12	12	60	40	
		Independență	0,8	3	3	3	3	12	9,6	48	40	
		Expunere politică	1	3	3	3	3	12	12	60	40	
	Diversitate de gen			m/f	m/f	m/f	m/f				0	
	Calități personale		Capacitatea de a lucra în mod cooperant și flexibil în cadrul unei echipe	1	3	3	3	3	12	12	60	40
			Capacitatea de a comunica în situații sociale diferite, constructiv și cu tact (a tolera alte puncte de vedere, a conștientiza responsabilitatea individuală și	1	3	3	3	3	12	12	60	40
			Dinamism, determinare	1	3	3	3	3	12	12	60	40
			Rezistență la stres	1	3	3	3	3	12	12	60	40
			Capacitatea de gestionare timpului	1	3	3	3	3	12	12	60	40
			Capacitatea de a crea încredere, empatie și de a-i inspira pe alții	1	3	3	3	3	12	12	60	40
			Capacitatea de implicare și participare la actul decizional	1	3	3	3	3	12	12	60	40
			Capacitate de identificare și control al riscului managerial	1	3	3	3	3	12	12	60	40
	Capacitate de analiză, sinteză și decizie managerială	1	3	3	3	3	12	12	60	40		
		<b>Sub-Total</b>		<b>39</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	<b>39</b>					
<b>Cerinte prescriptive și proscriptive</b>	Număr de mandate	O persoană poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator										
	Înscrieri în cazierul fiscal și judiciar	Fără înscrieri în cazierul fiscal și judiciar										
	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor publice în care și-a exercitat mandatul de director / administrator	Întreprinderile în care și-a exercitat mandatul de director / administrator nu au intrat în procedură de insolvență sau faliment pe perioada exercitării mandatului										
	Studii	Studii superioare conform specificațiilor din profilului consiliului și experiență, după caz										
		<b>Sub-Total</b>										

**Grilă de punctaj conform prevederilor Anexei 1a din Anexa 1 la H.G. nr. 722/2016 pentru aprobarea  
Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din O.U.G. nr. 109/2011**

<b>Punctaj</b>	<b>Nivel de competență</b>	<b>Descriere</b>
<b>1</b>	Novice	Aveți o înțelegere a cunoștințelor de bază.
<b>2</b>	Intermediar	Aveți un nivel de experiență câștigat prin formare fundamentală și/sau prin câteva experiențe similare. Această aptitudine presupune sprijin extern. • Înțelegeți și puteți discuta termeni, concepte, principii și probleme legate de această competență; • Faceți uz activ de legi, regulamente și ghiduri.
<b>3</b>	Competent	Sunteți capabil/ă să îndepliniți cu succes funcțiile asociate acestei competențe. Poate fi necesar, uneori, ajutorul persoanelor cu mai multă experiență, dar de regulă demonstrați această aptitudine independent. • Ați aplicat această competență cu succes în trecut, cu minim de ajutor; • Înțelegeți și puteți discuta aplicarea și implicațiile schimbărilor în procesele, politicile și procedurile din acest sector.
<b>4</b>	Avansat	Puteți îndeplini sarcinile asociate cu această aptitudine fără asistență. Sunteți recunoscut/ă în cadrul organizației curente ca un (o) expert(ă) în această competență, sunteți capabil/ă să oferiți ajutor și aveți experiență avansată în această competență. • Ați oferit idei practice/relevante, resurse și perspective practice referitoare la procesul sau îmbunătățirile practice, la nivel de guvernanta a consiliului și nivel executiv superior; • Sunteți capabil/ă să interacționați și să purtați discuții constructive cu conducerea executivă, dar și să instruiți alte persoane în aplicarea acestei competențe.
<b>5</b>	Expert	Sunteți cunoscut/ă ca un (o) expert/ă în acest sector. Puteți oferi ajutor și găsi soluții pentru dileme și probleme complexe referitoare la această zonă de expertiză. • Ați demonstrat excelență în aplicarea acestei competențe în multiple consilii de administrație și/sau organizații; • Sunteți privit/ă ca un (o) expert/ă, conducător/oare și inovator/oare în aceasta competență de către consiliul, organizația și/sau organizațiile din afară.

\* Având în vedere pragul minim colectiv aprobat pentru fiecare criteriu, punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu este 3 (nivelul „Competent”).

Neîndeplinirea punctajului minim pentru oricare dintre criterii atrage neîndeplinirea pragului minim colectiv și respingerea candidaturii.

PREȘEDINTE,  
Valentin IVANCEA

Contrasemnează,  
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,  
Elena Cătălina ZARĂ